

Junge Menschen sind es einfach wert, dass sie vielfältige Unterstützung in ihrer Ausbildung erfahren. Lehrbetrieb, Ausbilder und Berufsschule bemühen sich um eine möglichst umfassende Ausbildung, und doch braucht es manchmal Impulse von außen, die manches unterstreichen und vertiefen. Insbesondere in Zeiten, in denen öffentlich beklagt wird, dass junge Menschen zu wenig auf das Berufsleben vorbereitet sind.

Die **Stoll.Agentur** möchte mit der außerbetrieblichen Fortbildung die Auszubildenden fördern und stärken.

Dadurch gewinnt zunächst der junge Mensch, doch zweifelsohne wird dies zu positiven Auswirkungen für den Betrieb führen. Intensivere Begleitung und Impulsgebung sind dazu notwendig.



STOLL.AGENTUR:



Zur Person: Klaus Stoll

Jahrgang 1958, absolvierte nach einer Ausbildung zum Industriekaufmann ein Studium am Theologischen Seminar der Liebenzeller Mission. Er war EC-Jugendreferent bei der Pforzheimer Stadtmission, Landeswart beim CVJM-Ostwerk in Berlin-Brandenburg und geschäftsführender Landesjugendreferent beim Südwestdeutschen EC-Verband mit folgenden Tätigkeitsschwerpunkten: Ausbildung und Qualifizierung von ehrenamtlichen Mitarbeitern für die unterschiedlichsten Aufgaben in der Jugendarbeit. Entwicklung und Durchführung von Seminaren für Führungskräfte in der Jugendarbeit. Einstellung, Vorbereitung und Einführung von jungen Menschen für ihr FSJ in der Jugendarbeit. Begleitung von Jugendreferenten als Berufsanfänger. Leitung eines Jugendverbandes mit mehr als vierzig angestellten Mitarbeitern.

Klaus Stoll
Schlosserstraße 47
73765 Neuhausen a. d. Fildern
Telefon 07158 / 6 00 16
Mobil 0171 / 6 73 78 23
info@stollagentur.de
www.stollagentur.de

STOLL.AGENTUR:



IMPULSE FÜR DIE
BERUFLICHE ZUKUNFT

außerbetriebliche
fortbildung für
Azubis

EINE IDEE – AUS LEIDENSCHAFT
UND VERSTÄNDNIS FÜR
JUNGE MENSCHEN

außerbetriebliche fortbildung für azubis

STOLL.AGENTUR:

Ausbilden heißt: Zukunftsorientiert handeln

Sie bilden in Ihrem Unternehmen junge Menschen aus und ermöglichen ihnen damit einen wichtigen Schritt in ihrem Leben. Mit Sicherheit haben Sie in der Zusammenarbeit mit den Auszubildenden ganz vielfältige Erfahrungen gemacht.

Direkt zum Ziel

Mehr denn je scheint der Start ins Berufsleben eine echte Hürde zu werden. Immer wieder ist zu hören, dass es Maßnahmen bedarf, damit Jugendliche besser vorbereitet in die Ausbildung kommen. Um diese Hürde ein wenig niedriger zu halten, möchten wir Ihnen unsere Unterstützung anbieten.

Mit Herzblut bei der Sache

Unsere Chance: Als neutrale Ansprechpartner gehören wir weder zur Berufsschule noch zum Betrieb – es gibt keine Noten und kein Geld. Der einzelne junge Mensch liegt uns am Herzen – deshalb möchten wir die Auszubildenden ermutigen, positiv an die Ausbildung heranzugehen und sich weiterzuentwickeln. Sie zu motivieren und zu ermutigen, kleine und größere »Herausforderungen« anzupacken, sehen wir als unsere Verpflichtung an.



PROGRAMMABLAUF

Wir versuchen, ganz auf Ihre Vorstellungen und Bedürfnisse einzugehen. Deshalb können Sie zwischen verschiedenen Varianten und Inhalten wählen. Unser Angebot reicht vom Tagesseminar bis hin zu einer viertägigen Veranstaltung. Gerne erarbeiten wir mit Ihnen einen »Stoffverteilungsplan«.

8.00 Uhr	Frühstück
8.45 Uhr	Begrüßung und Einführung in das Seminar
9.15 Uhr	Pause
9.30 Uhr	Einheit 1
10.30 Uhr	Pause
10.45 Uhr	Einheit 2
12.00 Uhr	Mittagessen
14.15 Uhr	Einheit 3
15.15 Uhr	Pause
15.30 Uhr	Einheit 4
16.30 Uhr	Etappenziele formulieren und persönliche Vorgaben benennen
17.00 Uhr	Auswertung des Seminars
17.15 Uhr	Ende

Teilnehmer:	4 bis maximal 12 Auszubildende
Kosten:	550,- Euro zzgl. Verpflegung.
Ort:	Je nach Wunsch in den Firmenräumen oder in einem externen Schulungsraum
Termin:	In Absprache – frei wählbar, werktags oder auch samstags

Auf Wunsch: Begleitendes Aktivprogramm und Erlebnispädagogik

Besonders bei mehrtägigen Seminaren sind gemeinsame Aktivitäten im Freien und erlebnispädagogische Einheiten eine willkommene und gemeinschaftsfördernde Abwechslung (z. B. Kanufahren, Klettern etc.)

Wir bieten ein große Auswahl an Geräten und Möglichkeiten. Fragen Sie uns an!

Themenpool

Sie wählen aus, was Ihren Auszubildenden helfen könnte

»Meine Motivation« oder
»Ich mach halt meinen Job«

Kommunikation ist mehr als
Reden oder Schweigen

Konfliktpotential an allen Ecken und Enden

Etappenziele formulieren und anstreben

Alle haben Erwartungen:
Mein Ausbilder, mein Chef, meine Firma –
und ich auch

Fähigkeiten entfalten, Ausdauer lernen,
Grenzen überwinden

Geht es meiner Firma gut, dann geht es mir ...?

... und viele andere Themen

Ziele der außerbetrieblichen Fortbildung

- Motivation für die Ausbildung
- Verständnis für betriebliche Zusammenhänge stärken
- Förderung und Stärkung der persönlichen Sozialkompetenz
- Hilfen für die Handlungskompetenz
- Steigerung der Lern- und Arbeitsmotivation
- Konkrete Schritte zur Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit

Damit diese Lernziele effektiv und nachhaltig verfolgt werden können, haben wir ein flexibles Konzept entwickelt, das ganz nach Ihren Wünschen gestaltet werden kann.